

☐ ผ.บ.ท.
☐ กง.บ.ท.
☒ กง.สส.
☐ กง.กม.
☐ กง.ก.

ที่ ยล ๐๐๐๕/ว ๑๐๔๖



๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

สดจ.ยะลา
 เลขที่รับ ๑๑๑๔ เวลา ๑๐.๐๕ น.
 - ๕ ต.ค. ๒๕๖๓
 ลงวันที่ ศาลากลางจังหวัดยะลา
 ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้แทนไทย
 ในคณะกรรมการการอาชีวศึกษาว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก
 เรียน **จังหวัดยะลา**

- สิ่งที่มาด้วย ๑. ประกาศรับสมัครและใบสมัคร จำนวน ๑ ชุด
 ๒. ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้แทนไทยในคณะกรรมการการอาชีวศึกษาว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรี และสิทธิเด็ก เป็นระยะเวลา ๓ ปี แทนผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิสตรีของไทยคนปัจจุบัน ซึ่งจะครบวาระการดำรง ตำแหน่งในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ นี้

จังหวัดยะลา โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา จึงขอความร่วมมือท่านในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การรับสมัครดังกล่าวและเชิญชวนให้ผู้ที่สนใจ และมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดไว้ สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้แทนไทยดังกล่าว ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๗.๐๐ น. โดยมีรายละเอียดการรับสมัครตามเอกสารในสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา และขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

เรียน **ที่อธิบดี ๑ ยะลา**

ขอแสดงความนับถือ

เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
 สำนักงานประชาสัมพันธ์
 ส.ท. ๑ ยะลา ๙๕๖

(นางสุพัตรา สุวรรณโณ)

(นางสุภาพร วุฒิสาสตร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดยะลา

กลุ่มการพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

โทร. ๐ ๗๓๒๐ ๓๕๐๙

โทรสาร. ๐ ๗๓๒๑ ๒๙๖๒

(นายวิญญู สิงห์เสมอ)

ห้องสืบจังหวัดยะลา

12๓-๑ 63



ประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้แทนไทยในคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วย
การส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในฐานะหน่วยงานหลักของไทยในคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิเด็กและสิทธิสตรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ทำหน้าที่ผู้แทนไทยในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านสิทธิสตรี เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก (ASEAN Commission on the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children-ACWC) เป็นระยะเวลา ๓ ปี แทนผู้แทนไทยด้านสิทธิสตรีของไทยคนปัจจุบัน ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกผู้แทนไทยเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม เปิดกว้าง มีส่วนร่วมโดยทุกภาคส่วน และไม่จำกัดสิทธิของผู้แทนไทยด้านสิทธิสตรีของไทยคนปัจจุบัน ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ อำนาจหน้าที่ และภารกิจของผู้แทนไทย

๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนไทยในคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิเด็กและสิทธิสตรี ให้เป็นไปตามขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ (TOR) ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ในอนาคตตามมติของคณะกรรมการฯ และผ่านการรับรองจากการประชุมระดับรัฐมนตรีอาเซียนด้านสวัสดิการสังคมและการพัฒนา

๑.๒ การปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวถือเป็นการปฏิบัติงานในนามผู้แทนรัฐบาลไทย ซึ่งมีการปฏิบัติงานในการเข้าร่วมประชุมประจำปีของ ACWC ซึ่งจะมีการประชุมกันปีละ ๒ ครั้ง ณ สำนักเลขาธิการอาเซียน และ/หรือสลับกับประเทศของรัฐสมาชิก รวมถึงการประชุม ACWC สมัยพิเศษ การประชุมตามแผนงาน/โครงการของ ACWC และการประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ในฐานะหน่วยงานประสานงานหลักของไทย จะเป็นผู้ดำเนินการในการขออนุมัติในหลักการเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทน เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน รวมถึงค่าใช้จ่ายในการไปเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ หรือการประชุมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๓ ผู้ที่เป็นผู้แทนไทยจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามแผนงาน/กิจกรรมของคณะกรรมการฯ ได้อย่างต่อเนื่อง และสามารถให้เวลาสำหรับการประชุมและกิจการที่เกี่ยวข้องของอาเซียนในระหว่างสมัยประชุมได้

๑.๔ ผู้แทนไทยมีหน้าที่ส่งเสริมการดำเนินการตามตราสารระหว่างประเทศ และตราสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิสตรี กำหนดนโยบาย แผนงานและยุทธศาสตร์เชิงนวัตกรรม ส่งเสริมให้สาธารณชนมีความตระหนักและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิสตรีในอาเซียน การส่งเสริมการจัดความรุนแรงต่อสตรีและเด็ก การเสริมสร้างศักยภาพของผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในทุกระดับ อาทิ ระดับบริหาร ฝ่ายกฎหมาย /ฝ่ายตุลาการ...

ฝ่ายตุลาการ/ศาล ภาคประชาสังคม ผู้นำชุมชน กลไกด้านสตรี สนับสนุนการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศสมาชิก ในส่วนที่เกี่ยวกับประสบการณ์ และการปฏิบัติที่ดี ประเด็นหัวข้อต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์ และความเป็นอยู่ที่ดีของสตรี และเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพตามข้อบัญญัติของตราสาร ระหว่างประเทศ และตราสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสิทธิสตรี โดยการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนการเยือน ระหว่างกัน การจัดสัมมนา และการจัดประชุม โดยการสนับสนุนจากองค์กรภาครัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับ สิทธิสตรีและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นบุคคลสัญชาติไทย

๒.๒ มีความรู้ความสามารถในเรื่องสิทธิสตรี มีความซื่อตรง มีความเชี่ยวชาญและ ประสบการณ์ในการทำงานด้านสิทธิสตรีทั้งในต่างประเทศและในประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง และมีผลงาน ด้านสิทธิสตรีเป็นที่ประจักษ์และยอมรับอย่างกว้างขวาง

๒.๓ มีวิสัยทัศน์กว้างไกลและเข้าใจในประเด็นเรื่องสิทธิสตรีของประเทศไทยเป็นอย่างดี

๒.๔ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของอาเซียน โดยเฉพาะประชาคมสังคม และวัฒนธรรมอาเซียน

๒.๕ มีความสามารถในการประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน องค์กรภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม ที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ มีทักษะด้านภาษาอังกฤษดีเยี่ยม (ฟัง พูด อ่าน เขียน) และสามารถเป็นประธาน การประชุม ดำเนินการประชุม แสดงความเห็น เชื่อมโยงประเด็น ชี้แจงรายละเอียด ให้คำปรึกษาแนะนำ เป็นวิทยากร ตลอดจนแสดงแนวคิดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นภาษาอังกฤษ ในเวทีการประชุมต่างประเทศ

๒.๗ ไม่มีปัญหาสุขภาพที่จะเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยต้องมีใบรับรองแพทย์ จากโรงพยาบาลของรัฐมาเป็นหลักฐานประกอบ

๓. การรับสมัคร

ผู้ที่สนใจสามารถสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกใบสมัครที่แนบมาพร้อมกับประกาศนี้ ยื่นต่อ เจ้าหน้าที่ ณ กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เลขที่ ๓๔ ซี.พี.ทาวเวอร์ ๓ อาคาร เอ ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๒ ๙๐๔๕ ในวันและเวลาราชการ หรือ ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับถึง กองการ ต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เลขที่ ๓๔ ซี.พี.ทาวเวอร์ ๓ อาคาร เอ ชั้น ๑๔ ถนนพญาไท แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ โดยวงเล็บที่มุมซองว่า “สมัคร ACWC” หรือ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ fad@m-society.go.th โดยหมดเขตรับสมัคร วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ ภายในเวลา ๑๗.๐๐ น. ทั้งนี้ กรณีส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ หากเอกสาร ทั้งหมดส่งถึงกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ภายหลังจากวันและเวลาที่กำหนดไว้ข้างต้น ให้ถือว่าหมดสิทธิในการสมัคร

๔. กำหนดสัมภาษณ์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยคณะกรรมการคัดเลือกผู้แทน ไทยในคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก จะพิจารณาใบสมัครเพื่อ คัดกรองผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ โดยกำหนดประกาศรายชื่อพร้อมแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ สัมภาษณ์ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ <http://www.m-society.go.th> กำหนดสอบสัมภาษณ์ผู้สมัครเป็นภาษาอังกฤษในวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ สำหรับสถานที่และรูปแบบการสอบสัมภาษณ์ จะแจ้งให้ทราบในภายหลัง

/๕. ประกาศผล...

๕. ประกาศผลการสัมภาษณ์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยคณะกรรมการคัดเลือกผู้แทนไทย ในคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็ก จะประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้แทนไทยในคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิเด็กและสิทธิสตรี ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ <http://www.m-society.go.th>

ทั้งนี้ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ทรงไว้ซึ่งสิทธิในการขอเอกสารหลักฐานอื่น ๆ เพิ่มเติมในกรณีที่มีความจำเป็น สิทธิในการขยายระยะเวลาการรับสมัครในกรณีที่มีความจำเป็น และสิทธิในการพิจารณาเพิกถอนรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ หากปรากฏมีข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผู้ที่ได้รับคัดเลือก หรือคณะกรรมการมีมติไม่เห็นชอบรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก อนึ่ง ผลการตัดสินใจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ถือเป็นที่สุด และในกรณีที่ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก หรือผู้ถูกคัดเลือกถูกเพิกถอนรายชื่อ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอสงวนสิทธิในการพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่จะดำรงตำแหน่งเป็นผู้แทนไทยด้านสิทธิสตรีในคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิสตรีและสิทธิเด็กโดยวิธีการสรรหาหรือวิธีอื่นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

For Thailand's Representative on Women's Rights
to the ASEAN Commission on the Promotion
and Protection of the Rights of Women and Children (ACWC)

Photo

First name (Mr./Mrs./Miss) _____ Last name _____

Date of birth _____ Age _____ Gender _____

Nationality _____ ID No. _____

Address _____

Telephone No. _____ Fax No. _____

Mobile No. _____ Email _____

Work address _____

Designation _____

Telephone No. _____ Fax No. _____

[illegible]

3. **Employment History** (please provide specific details on your employment such as your employment duration, organization's name(s), designation(s) and job responsibilities.)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. **Experience and achievements with regard to your work on women's rights at national, regional and international levels.** (please submit copies of related documents/certificates as proof.)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

5. **English Proficiency**

Listening	☐ Excellent	☐ Good	☐ Fair
Speaking	☐ Excellent	☐ Good	☐ Fair
Reading	☐ Excellent	☐ Good	☐ Fair
Writing	☐ Excellent	☐ Good	☐ Fair

6. Please prepare an English essay on your vision to advance rights of women and girls in Thailand and ASEAN (The essay should be within 3 A4-sized pages in length.)

7. References (please)

8. I have submitted the documents for the application as follows

- ☐ 8.1 Two Photos (2 x 2 inches) taken no longer than 3 months before the application date
- ☐ 8.2 A copy of Identification Card
- ☐ 8.3 A copy of highest certificate in education
- ☐ 8.4 A medical certificate issued by a government hospital
- ☐ 8.5 An English essay on your vision to advance rights of women and girls in Thailand and ASEAN (The essay should be within 3 A4-sized pages in length)
- ☐ 8.6 Other supporting documents, e.g. a certificate of honour or certificate of training

Hereby I certify that the information in this application is entirely true and I agree that the result of the decision is final.

signature

(.....)

Full name of applicant

Note: If the space given in this application is not enough to fill in your information, you can submit other information documents as supporting documents.

Terms of Reference of the ASEAN Commission for the Promotion and Protection of the Rights of Women and Children (ACWC)

1. Background

- 1.1. All ASEAN Member States have ratified and are parties to the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW) and the Convention on the Rights of the Child (CRC).
- 1.2. At the 10th ASEAN Summit in November 2004, the ASEAN Leaders adopted the Vientiane Action Programme 2004-2010 (VAP) which among others called for the establishment of an ASEAN commission on the promotion and protection of the rights of women and children (Measure 1.1.4.7 of the VAP).
- 1.3. The ASEAN Charter which entered into force on 15 December 2008 called under Article 14 for ASEAN to establish an ASEAN human rights body in conformity with the purposes and principles relating to the promotion and protection of human rights and fundamental freedoms.
- 1.4. At the 14th ASEAN Summit on 28 February – 1 March 2009, the ASEAN Leaders adopted the Cha-am Hua Hin Declaration on the Roadmap for the ASEAN Community (2009-2015) which includes the ASEAN Political Security Community (APSC) Blueprint and the ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Blueprint that reiterate the establishment of an ASEAN commission on the promotion and protection of the rights of women and children as an important measure to ensure equitable development for women and children.

2. Purposes

- 2.1. To promote and protect the human rights and fundamental freedoms of women and children in ASEAN, taking into consideration the different historical, political socio-cultural, religious and economic context in the region and the balances between rights and responsibilities.
- 2.2. To uphold, promote, protect, respect and fulfill the rights of women and children in ASEAN to live in peace, equality, justice, dignity and prosperity.
- 2.3. To promote the well-being, development, empowerment and participation of women and children in the ASEAN Community building process which contribute to the realization of the purposes of ASEAN as set out in the ASEAN Charter.
- 2.4. To enhance regional and international cooperation with a view to complementing national and international efforts on the promotion and protection of the rights of women and children.
- 2.5. To uphold human rights as prescribed by the Universal Declaration of Human Rights, the Vienna Declaration and Programme of Action, Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women (CEDAW), Convention on the Rights of the Child (CRC), Beijing Platform for Action (BPFA), World Fit for Children, International Humanitarian Law and other international human rights

instruments and regional declarations related to women's and children's rights to which ASEAN Member States are parties.

- 2.6. To promote stability and harmony in the region, friendship and cooperation among ASEAN Member States.

3. Principles

- 3.1. To respect for the principles of ASEAN as embodied in Article 2 of the ASEAN Charter.
- 3.2. To respect for human rights principles, including universality, indivisibility, interdependence and interrelatedness of all fundamental freedoms and the rights of women and children, the guiding principles of CEDAW and CRC.
- 3.3. To respect for the principles of impartiality, objectivity, non-selectivity, non-discrimination and avoidance of double standards and politicization.
- 3.4. To complement, rather than duplicate, the function of CEDAW and CRC Committees.
- 3.5. To recognize that the primary responsibility to promote and protect the fundamental freedoms and rights of women and children rests with each Member State.
- 3.6. To pursue a constructive non-confrontational and cooperative approach to enhance the promotion and protection of rights of women and children.
- 3.7. To ensure a balance between the functions of promotion and protection of the rights of women and children.
- 3.8. To adopt an evolutionary approach that would contribute to the realization of the rights of women and children in ASEAN.
- 3.9. To adopt a collaborative and consultative approach with ASEAN Member States, academia and civil society pertaining to the rights of women and children.

4. Status of the ACWC

The ACWC is an intergovernmental body and an integral part of the ASEAN organisational structure. It is a consultative body.

5. Mandate and Functions

- 5.1. To promote the implementation of international instruments, ASEAN instruments and other instruments related to the rights of women and children.
- 5.2. To develop policies, programs and innovative strategies to promote and protect the rights of women and children to complement the building of the ASEAN Community.
- 5.3. To promote public awareness and education of the rights of women and children in ASEAN.

- 5.4. To advocate on behalf of women and children, especially the most vulnerable and marginalized, and encourage ASEAN Member States to improve their situation.
- 5.5. To build capacities of relevant stakeholders at all levels, e.g. administrative, legislative, judicial, civil society, community leaders, women and children machineries, through the provision of technical assistance, training and workshops, towards the realization of the rights of women and children.
- 5.6. To assist, upon request by ASEAN Member States, in preparing for CEDAW and CRC Periodic Reports, the Human Rights Council's Universal Periodic Review (UPR) and reports for other Treaty Bodies, with specific reference to the rights of women and children in ASEAN.
- 5.7. To assist, upon request by ASEAN Member States, in implementing the Concluding Observations of CEDAW and CRC and other Treaty Bodies related to the rights of women and children.
- 5.8. To encourage ASEAN Member States on the collection and analysis of disaggregated data by sex, age, etc., related to the promotion and protection of the rights of women and children.
- 5.9. To promote studies and research related to the situation and well-being of women and children with the view to fostering effective implementation of the rights of women and children in the region.
- 5.10. To encourage ASEAN Member States to undertake periodic reviews of national legislations, regulations, policies, and practices related to the rights of women and children.
- 5.11. To facilitate sharing of experiences and good practices, including thematic issues, between and among ASEAN Member States related to the situation and well-being of women and children and to enhance the effective implementation of CEDAW and CRC through, among others, exchange of visits, seminars and conferences.
- 5.12. To propose and promote appropriate measures, mechanisms and strategies for the prevention and elimination of all forms of violation of the rights of women and children, including the protection of victims.
- 5.13. To encourage ASEAN Member States to consider acceding to, and ratifying, international human rights instruments related to women and children.
- 5.14. To support the participation of ASEAN women and children in dialogue and consultation processes in ASEAN related to the promotion and protection of their rights.
- 5.15. To provide advisory services on matters pertaining to the promotion and protection of the rights of women and children to ASEAN sectoral bodies upon request.
- 5.16. To perform any other tasks related to the rights of women and children as may be delegated by the ASEAN Leaders and Foreign Ministers.

6. Composition

Membership

- 6.1. The ACWC shall consist of the Member States of ASEAN.
- 6.2. Each ASEAN Member State shall appoint two representatives, one representative on women's rights and one representative on children's rights to the ACWC.

Qualifications

- 6.3. When appointing their representatives to the ACWC, ASEAN Member States shall give due consideration to competence in the field of the rights of women and children, integrity and gender equality.

Selection Process

- 6.4. When appointing their representatives to the ACWC, ASEAN Member States shall endeavor to confirm the names and contact details to the Secretary-General of ASEAN before or on the due date of the outgoing representative's term.

Terms of Office

- 6.5. Each representative serves a term of three years and may be consecutively re-appointed by his/her respective Government.
- 6.6. To provide continuity for the work of the ACWC, the term of office of representatives shall be staggered. Each Member State shall appoint one of its two representatives to serve an initial term of four and a half years.
- 6.7. In the event of vacancy caused by recall, resignation, incapacity or demise of a representative, the appointing government will provide a replacement who shall serve for the remaining term of that departed representative. This representative must have the same area of competence (women's or children's rights) as the replaced representative.
- 6.8. Notwithstanding paragraph 6.5, the appointing Government may decide, at its discretion, to replace its representatives. Whenever appropriate the Government shall inform the ACWC of the reason of the replacement.

Responsibility of Members

- 6.9. In the discharge of his/her duties, each representative shall act impartially in accordance with the ASEAN Charter and this TOR, and shall display the highest moral character.
- 6.10. Attendance at the ACWC meetings by the representatives is mandatory.

Chair and Vice-Chair of the ACWC

- 6.11. The first Chair and Vice-Chair of the ACWC shall be elected by the appointed representatives. The subsequent Chair and Vice-Chair shall follow the alphabetical order of the rotation of ASEAN Chairmanship. Should a Member State next in line be not ready to assume the Chairmanship or Vice-Chairmanship, it may forgo its turn. The Chair and the Vice-Chair shall not be representatives from the same Member State and

with the same area of competence (women's or children's rights).

6.12. The Chair and the Vice-Chair shall serve a term of one (1) year starting in 2019.

6.13. The Chair of the ACWC shall exercise his/her role in accordance with the TOR, with the support of the ASEAN Secretariat which shall include:

- a) Preparing the agenda for and chairing the ACWC meetings;
- b) Leading in the preparation of reports to other ASEAN bodies specified in paragraph 7.5;
- c) Coordinating with the ACWC's representatives during the times between meetings of the ACWC;
- d) Promote engagement, cooperation and collaboration with all partners such as sectoral bodies of ASEAN, NGOs, INGOs, and relevant agencies dealing with the rights of children and the rights of women;
- e) Representing the ACWC at regional and international events pertaining to the promotion and protection of the rights of women and children as entrusted by the ACWC; The Chair may designate the Vice-Chair or other Representatives to represent the ACWC at the event;
- f) Help guiding ACWC members on establishing plan of action, its implementation and achievement;
- g) Guiding ACWC on the use of fund and resources with transparency in the utilization of the budget;
- h) Negotiation for assistance from the donors and other possible partners for financial support to ACWC;
- i) Help establish monitoring system and implementation and the work of ACWC;
- j) Assist with the capacity building of ACWC members and ASEAN Secretariat; and
- k) Undertaking other specific functions entrusted by the ACWC in accordance with this TOR.

6.14. The Vice-Chair will assist the Chair on all of the functions as well as mentioned in 6.13 as well as chairing the meeting in his/her absence.

Immunities and Privileges

6.15. In accordance with Article 19 of the ASEAN Charter, representatives participating in official activities of the ACWC shall enjoy such immunities and privileges as are necessary for the exercise of their functions.

7. Modalities

Decision Making

7.1. Decision making in the ACWC shall be based on consultation and consensus in accordance with the ASEAN Charter.

Meetings

- 7.2. The ACWC shall convene two regular meetings per year and each meeting shall normally be not longer than 5 days.
- 7.3. Regular meetings of the ACWC shall be held alternately at the ASEAN Secretariat and/or ASEAN Member States.
- 7.4. As and when appropriate, the ACWC may hold special meetings at a venue to be agreed by the representatives.

Line of Reporting

- 7.5. The ACWC shall submit an annual report including accomplishments, challenges and recommendations on the promotion and protection of the rights of women and children and other appropriate reports, e.g. progress report, to the ASEAN Ministers Meeting on Social Welfare and Development (AMMSWD) with copy to the ASEAN Ministerial Meeting on Women (AMMW) and other relevant ASEAN sectoral bodies.

Public Information

- 7.6. The ACWC shall keep the public regularly informed of its work and activities through appropriate public information materials produced by the ACWC.

Coordination and Alignment

- 7.7. The ACWC shall coordinate with AICHR and other relevant ASEAN sectoral bodies dealing with issues pertaining to women and children including consultations on the ultimate alignment between the ACWC and the AICHR as the overarching human rights institution in ASEAN.
- 7.8. The ACWC shall engage in dialogue and consultation, as may be appropriate, with other national, regional and international institutions and entities concerning the promotion and protection of the rights of women and children.

8. Work Plan and Funding

- 8.1. The ACWC shall prepare and submit a Work Plan of programmes and activities with indicative budget for a cycle of five years to be approved by the AMMSWD. Whenever appropriate, the ACWC may consult relevant ASEAN bodies in the preparation of its Work Plan.
- 8.2. The ACWC shall also prepare and submit an annual budget to implement the Work Plan to be approved by the AMMSWD upon recommendation of the Committee of Permanent Representatives to ASEAN (CPR) when required.
- 8.3. The programme and activities of the ACWC shall be funded by ASEAN Member States on cost-sharing basis and voluntary contributions from ASEAN Member States.
- 8.4. The ACWC may receive funding from other sources, subject to the approval of AMMSWD upon the endorsement of the CPR, to support effective implementation of its work serving the common interest of women and children in all ASEAN Member States.

- 8.5. The ACWC may establish its own Fund with the terms and conditions to be determined by the ACWC and approved by the AMMSWD, upon the recommendation of CPR.
- 8.6. All funds used by the ACWC shall be managed and disbursed in conformity with the general financial rules of ASEAN.
- 8.7. Secretarial support for the ACWC shall be funded by the ASEAN Secretariat's operational budget.

9. Role of the Secretary-General of ASEAN and the ASEAN Secretariat

- 9.1. The Secretary-General of ASEAN may bring relevant issues to the attention of ACWC.
- 9.2. The ASEAN Secretariat shall provide the necessary secretarial support the ACWC.

10. General and Final Provisions

- 10.1. This TOR shall come into force upon the approval of the AMMSWD.

Amendments

- 10.2. Any Member State may submit, through the Chair of the ACWC, a formal request for an amendment of this TOR for consideration of the ACWC.
- 10.3. The ACWC shall submit the request for the approval of the AMMSWD.
- 10.4. Such amendments shall take effect upon approval of the AMMSWD.

Review

- 10.5. The ACWC shall undertake final-term reviews of its 5-year Work Plan. The outcomes of these reviews shall be submitted the AMMSWD.
- 10.6. The ACWC shall review its TOR five years after its entry into force. The outcomes of this review and subsequent reviews shall be submitted to the AMMSWD.

Interpretation

- 10.7. Any difference concerning the interpretation of the TOR which cannot be resolved shall be referred to the AMMSWD.
-